



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

नं० 35]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 1, 1984/भाद्र 10 1906

No. 35]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 1, 1984/BHADRA 10, 1906

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories).

योजना मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली 9 अगस्त, 1984

सांख्यिकीय 111—राष्ट्रपति मन्त्रिमण्डल की धारा 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सांख्यिकीय सचिव सांख्यिकीय विभाग में परियोजना समन्वयक (भारत में आन्तरिक प्रवास संबंधी नीति अनुसंधान) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1. लक्षित शीर्षक तथा पाठ्य — (1) हम नियम को केन्द्रीय सांख्यिकीय सचिव (परियोजना समन्वयक) प्रिमि समूह 'क' भर्ती नियम 1981 कहला जाए।
- (2) ये नियम भारत का राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान — उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनसे सलग वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के 2 से लेकर 4 तक के कामों में दिए गए हैं।
3. भर्ती की पद्धति आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि — उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आय सीमा अर्हताएं और उनसे सम्बद्ध अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के 5 से लेकर 13 तक के कामों में विनिर्दिष्ट हैं।
4. अर्हताएं — (क) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है या विवाह की सविदा करता है जिसका पति/पत्नी जीवित हो अथवा (ख) कोई व्यक्ति जो कि पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की सविदा करता है/करती है सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं है।

बशर्ते केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि इस प्रकार के विवाह उस व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाले वैयक्तिक नियम के असंगत अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, इस नियम के प्रचालन में किसी भी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5 छूट देने की शक्ति —जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उन कारणों से जो लेबल किए जायेंगे आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकेगा।

6 व्याप्ति —इन नियमों से कोई भी नियम, इस बारे में समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों और अन्य रियायतों पर पत्राचार नहीं डालेगा।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	प्रवरण पर अवकाश अप्रवरण पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा संबंधित वर्षों का लाभ प्राप्त है ?
1	2	3	4	5	6
परियोजना समन्वयक (प्रिमि) केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन	1 (एक) (1984)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित।	2250-125/2-2500 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित  
आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति किये जाने वाले  
व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होगी ?

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

क्या भर्ती पद्धति सीधी भर्ती से या पदोन्नति  
से अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से तथा  
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाली  
रिक्तियों की प्रतिशतता।

9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति के आधार पर स्थानान्तरण द्वारा।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा की गयी  
भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण  
वाले ग्रेड दिए जाने हैं

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका  
गठन क्या है।

किन परिस्थितियों में भर्ती करने समय सच लोक  
सेवा आयोग का परामर्श लेना होगा।

12	13	14
----	----	----

प्रतिनियुक्ति के आधार पर स्थानान्तरण द्वारा  
भारतीय सांख्यिकीय सेवा के ग्रेड 1 अधिकारी  
2250-2500 रु० और इससे अधिक के  
वैतनमान के पदों पर नियुक्ति के लिए अनु-  
मोदित है (प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत हम  
नियुक्ति शुरुआत पत्रों के उसी संगठन/विभाग के  
किसी आम संबंधित पद को प्रतिनियुक्ति भी  
सम्मिलित 7 5 वर्षों में अधिक नहीं होनी चाहिए।

लागू नहीं होता

उक्त पद पर भर्ती के लिए अधिकारी का  
चयन करते समय सच लोक सेवा आयोग  
से परामर्श आवश्यक नहीं है।

## MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 9th August, 1984

G S R 911 -In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Project Coordinator (Policy Research on Internal Migration India) in the Central Statistical Organisation, Department of Statistics. Namely —

1 Short title and commencement — (1) These rules may be called the Central Statistical Organisation (Project Coordinator (PRIM Group A) Recruitment Rules 1984

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Number, classification and scale of pay — The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3 Method of recruitment, age limit and other qualifications etc — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4 Disqualifications No person, —

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5 Power to relax — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to a class or category of persons

6 Saving — Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Project Coordinator (PRIM) Central Statistical Organisation	1 (One)* (1984)	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs 2250-125/2-2500	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation- if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made If a DPC, exists, what is its composition in making recruitment Circumstances in which the UPSC is to be consulted

12

13

14

Transfer on deputation  
Grade I Officers of the Indian Statistical Service approved for appointment to posts in the scale of Rs. 2250-2500 and above.  
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Orgn./Department., shall not exceed 5 years.)

Not applicable

Consultation with the UPSC not necessary while selecting an officer for appointment to the post.

\*Subject to variation dependent on workload.

[No. A-12018/1/84-Estt. II  
MUKUL ROY, Under Secy

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 1984

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 1984

गृहि-पत्र

गृहि-पत्र

सांकांति० 912—इस मंत्रालय की तारीख 4-4-1984 की सम-संयुक्त अधिसूचना के संशर्ष में।

सेवाकार (विदेशी अगवान) (विनियमन) अधिनियम प्रभाग गृह मंत्रालय पूर्वी नियम, 1984 की अनुसूची में कानून II के नोवे उपबंध

(ii) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाये, अर्थात्:—

(ii) उक्त (i) के न होने पर केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक के जिनकी ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा हो या सहायक/उच्च श्रेणी लिपिक के ग्रेड में 10 वर्ष की सम्मिलित सेवा हो या केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक जिनकी ग्रेड में 10 वर्ष की सेवा हो, दिखाने पश्चात् प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और नेजा कार्य का प्रशिक्षण या सम्बंध प्रशिक्षण प्राप्त किया और जिन्हें रोकड़ लेखा और बजट कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है।

[सं० ए-12018/6/83-प्रशा० I(सी)]  
बी०एम० अरोरा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 9th August, 1984

CORRIGENDUM

G.S.R. 912.—Reference this Ministry's Notification of even number dated 4-4-1984.

In the Schedule to the Accountant (Foreign Contribution) Regulation Act, Division, Ministry of Home Affairs) Recruitment Rules, 1984, for provision (ii) under column 11 the following may be substituted, viz.—

(ii) Failing (i) above, Assistants of Central Secretariat Service with 5 years' service in the grade or with 10 years' combined service in the grades of Assistants/Upper Division Clerks or Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 10 years' service in the grade, who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess 3 years' experience of cash, accounts and budget work.

[No. A-12018/6/83-Ad. I(C)]  
B. M. ARORA, Under Secy.

सांकांति० 913—सामान्य कानूनी नियम सं० 962, तारीख 17 दिसम्बर, 1983 के तहत प्रकाशित, इन मंत्रालय की तारीख 26 नवम्बर 1983 की समसंयुक्त अधिसूचना में आंशिक आशोधन करने हुए कालम 10 के नोवे मौजूदा उपबंध के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाये:—

अवर श्रेणी क्लर्क

कालम 10. सीधी भर्ती 50 प्रतिशत, प्रतिनिधियुक्त पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण 40 प्रतिशत और ग्रुप "डी" स्टाफ से पदोन्नति 10 प्रतिशत सीधी भर्ती, स्थानान्तरण और पदोन्नति कोटा में पात्र उम्मीदवारों के उपलब्ध न होने के मामले, 100 प्रतिशत प्रतिनिधियुक्त पर स्थानान्तरण द्वारा।

[सं० III-14028/7/79-एन ई-II]  
कुमारी नीरू नन्दा, उप-सचिव

New Delhi, the 14th August, 1984

CORRIGENDUM

G.S.R. 913.—In partial modification of this Ministry's Notification of even number dated the 26th November, 1983 published vide GSR No. 962 dated the 17th December, 1983, the existing provision may be replaced by the following under column 10:—

LOWER DIVISION CLERK

Column 10 : Direct recruitment 50 per cent Transfer on deputation/Transfer 40 per cent and promotion 10 per cent from Group 'D' staff. In case of non-availability of eligible candidates in direct recruitment, transfer and promotion quota, 100 per cent by transfer on deputation.

[No. III-14028/7/79-NE.II]  
MISS NERU NANDA, Dy. Secy.

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 1984

गृहि-पत्र

सांकांति० 914—इस विभाग के दिनांक 14-7-84 की अधिसूचना संख्या 11026/18/83-अंभा०से० (III) में, जो भारत के राजपत्र भाग-II खण्ड 3 के उपखण्ड (1) के पृष्ठ संख्या 1735 से 1738 पर प्रकाशित की गई थी उक्त अधिसूचना की जमरी करने की तारीख 7 जून, 1984 के स्थान पर 27 जून, 1984 पढ़ी जाये।

[संख्या 11026/18/83-अंभा०से० (III)]  
बी०आर० श्रीनिवासन, अवर सचिव

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 14th August, 1984

G.S.R. 914.—In this Department's Notification No. 11026/18/83-AIS.III published on pages 1735 to 1738 of Part II Section 3-sub-section (i) of the Gazette of India dt. 14-7-84, the date of issue of the notification be read as "27th June, 84" instead of "7th June, 84."

[No. 11026/18/84-AIC.III]

V. R. SRINIVASAN, Under Secy.

(Bureau of Police Research &amp; Development)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 9th August, 1984

G.S.R. 915.—In the Schedule to the notification of the Government of India, Ministry of Home Affairs issued vide No. 6/24/81-Admn. I/BPR&D/Pers. I dated 8-2-1984 and published as GSR 218 in the Gazette of India Part II, Section 3, sub-section (i) on 3-3-84 at pages 552-553 :—

- (a) In the heading to column 6 (a), after the words "CCS (Pension) rules", for the figures "972" read the figures "1972".
- (b) In column-7-(i) In line 4, for the word "act" read "Act".
- (ii) in line 11, for the words "School Leaving", read "School Leaving, Secondary School or High School"; and

On page 553 in line 3, for the words "not Possessing", read "not possessing any".

- (c) In column 8, for the words "Not applicable", read "No".
- (d) In column 13, in line 2, for the word "post", read "Union Public Service Commission".

[No. 6/24/81-Admn. I/BPR&amp;D/Pers. I.]

N. S. SHARMA, Under Secy.

(केन्द्रीय उत्पादन शुल्क समाहर्ता का कार्यालय)

मद्रुरै, 8 मई, 1984

केन्द्रीय उत्पादन शुल्क

सं० 1/84

सा०का०नि० 916.—केन्द्रीय उत्पादन शुल्क अधिनियम, 1944 के नियम 5 के तहत प्रदान किये गये अधिकारों का प्रयोग करते हुए, मैं के० सकाररामन, समाहर्ता, केन्द्रीय उत्पादन शुल्क, मद्रुरै, इसके द्वारा, मद्रुरै समाहर्तालय के सभी प्रभाग के कार्यकारी महायुक्त समाहर्ता, केन्द्रीय उत्पादन शुल्क, को अपने क्षेत्राधिकार के भीतर, केन्द्रीय उत्पादन शुल्क अधिनियम, 1944 के नियम 196बीबी और अधिसूचना सं० 201/79 के०उ०शु० दिनांक 04-06-1979 के तात्तिका की धारा 6ए को संशोधित रूप से इस शर्त पर प्राधिकार करता हूँ कि सहायक समाहर्ता, ऐसी हरेक अनुमति की स्वीकृति पर अविलंब रिपोर्ट, समाहर्ता, केन्द्रीय उत्पादन शुल्क, मद्रुरै को भेजे।

[फा० सं० IV/16/64/84-के०उ०शु०-2]

(Office of the Collector of Central Excise)

Madurai, the 8th May, 1984

## CENTRAL EXCISE

No. 1/84

G.S.R. 916.—In exercise of the powers conferred upon me under Rule 5 of the Central Excise Rules, 1944, I, K. Sankararaman, Collector of Central Excise, Madurai do hereby authorise all Assistant Collectors of Central Excise incharge of Divisions in Madurai Collectorate to exercise within their respective jurisdiction the powers of the Collector of Central Excise under Rule 196BB of Central Excise Rules, 1944 and under Clause 6 A of the Appendix to Notification No. 201/79-CE dated 4th June, 1979, as amended subject to a report being made to the Collector of Central Excise, Madurai immediately after grant of every such permission by the Assistant Collector.

[C. No. IV/16/64/84-CX.2]

मद्रुरै, 12 मई, 1984

सं० 2/84

सा०का०नि० 917.—केन्द्रीय उत्पादन शुल्क अधिनियम, 1944 के नियम 5 के तहत प्रदान किये गये अधिकारों का प्रयोग करते हुए, मैं विविध नियमों के तहत समाहर्ता के अधिकारों को, केन्द्रीय उत्पादन शुल्क अधिकारियों के अधिकरण के विषय में दी गयी अधिसूचना सं० 1/81 दिनांक 25-2-81 का निम्नलिखित संशोधन करता हूँ। उक्त अधिसूचना सं० 1/81 दिनांक 25-2-1981 के साथ पठित प्रेषित सारणी के स्तम्भ सं० 2 जो प्रत्यायुक्त अधिकारों का प्रकार के संबंध है, केन्द्रीय उत्पादन शुल्क नियम 9बी(3) और स्तम्भ सं० 1 के 14 के विद्यमान वाक्यों के स्थान पर निम्नलिखित वाक्यों प्रतिस्थापित करेगी, अर्थात् :—

केन्द्रीय उत्पादन शुल्क नियम	प्रत्यायुक्त अधिकार का प्रकार
9बी(3)	साधारण बंधपत्र को कार्य में लगने की अनुमति और ऐसी विधियों की सिद्धि जिसका माग है और नया बंधपत्र या अतिरिक्त जमानत का माग।
14	साधारण बंधपत्र को कार्य में लगने की अनुमति और ऐसी विधियों की सिद्धि जिसका माग है और नया बंधपत्र या अतिरिक्त जमानत का माग।

2 स्तम्भ सं० 1 नियम 173(1ए) को नियम 173बी(1ए) पढ़ा जाये।

[फा० सं० IV/16/64-84-के०उ०शु०-2]

नोट :—

अधिनियम,

इस संशोधन का परिणाम यह है कि क्षेत्राधिकारी सहायक समाहर्ता केन्द्रीय उत्पादन शुल्क अधिनियम 1944 के नियम 9बी(3) के निर्धारित विधियों की सिद्धि में साधारण बंधपत्र की स्वीकार कर सकते हैं और नियम 14 के तहत सामयिक अधिकारों के मामलों के लिये नया बंधपत्र या अतिरिक्त जमानत और निर्यात प्रमाण माग सकते हैं।

Madurai, the 12th May, 1984

No. 2/84

G.S.R. 917.—In exercise of the powers conferred on me by rule 5 of the CE Rules, 1944, I hereby make the following amendment to the Notification No. 1/81 dated the 25-2-81 relating to empowerment of CE officers with the powers of Collector under different rules. In the chart enclosed with

the said Notification No. 1/81 dated 25-2-81, in column No. 2 relating to nature of power delegated, against Central Excise Rules 9B(3) and 14 in column No. 1, for the existing entries the following shall be substituted, namely :—

Central Excise Rules	Nature of power delegated
9B(3)	Permission to enter into a general bond and fulfilment of such conditions as may be required and to demand a fresh bond or additional security.
14	Permission to enter into a general bond and fulfilment of such conditions as may be required and to demand a fresh bond or additional security.

2. In column No. 1, Rule 173(1A) may be read as Rule "173G(1A)".

[File C. No. IV/16/64/84-CX. 2]

#### NOTE :

The effect of the amendment is that the jurisdictional Assistant Collector can accept a general bond subject to fulfilment of such conditions prescribed under Rule 9B(3) and to demand a fresh bond or additional security in respect of provisional assessment cases and proof of export under Rule 14 of CER, 1944.

सं० 4/83

सां०का०नि० 918.—केन्द्रीय उत्पादन शुल्क अधिनियम, 1944 के नियम 5 के तहत प्रतिपादित अधिकारों का प्रयोग करते हुए, मैं, के० शंकररामन, समाहर्ता, केन्द्रीय उत्पादन शुल्क, मदुरै, इसके द्वारा, मदुरै केन्द्रीय उत्पादन शुल्क समाहर्तालय के प्रभागों के कार्यभारी सहायक समाहर्ता, केन्द्रीय उत्पादन शुल्क, को अपने क्षेत्राधिकार में, समाहर्ता/केन्द्रीय उत्पादन शुल्क के अधिकारियों को, केन्द्रीय उत्पादन शुल्क अधिनियम, 1944 के नियम 173 पी पी (5) और 173 पी पी पी (6) के तहत प्रतिपादित करने का प्राधिकार देता हूँ।

[फाइल सं० 1/16/190/79-के०उ०शुल्क-2]

No. 4/83

G.S.R. 918.—In exercise of the powers conferred upon me, under Rule 5 of the Central Excise Rules, 1944, I, K. Sankararaman, Collector of Central Excise, Madurai, authorise the Assistant Collectors of Central Excise in-charge of Divisions in Madurai Collectorate to exercise within their respective jurisdiction the powers of the Collector of Central Excise under rules 173PP(5) and 173PP(6) of Central Excise Rules, 1944.

[C. No. IV/16/190/79-CX. 2]

सं० 3/83

सां०का०नि० 919.—केन्द्रीय उत्पादन शुल्क अधिनियम, 1944 के नियम 1 के तहत प्रतिपादित अधिकारों का प्रयोग करते हुए, मैं, के० शंकररामन, समाहर्ता, केन्द्रीय उत्पादन शुल्क एवं सीमा शुल्क, मदुरै, इसके द्वारा, निम्नलिखित सारणी के स्तम्भ (3) में विनिर्दिष्ट केन्द्रीय उत्पादन शुल्क के अधिकारियों को, अपने क्षेत्राधिकार में, केन्द्रीय उत्पादन शुल्क अधिनियम, 1944 के नियम 19(2), 27(4), 49, 147 और 196 के तहत दिये गये समाहर्ता के अधिकारों को, व्यवहार अथवा संग्रह कक्षा/दूसरा स्वीकृत गृहोपान्त में संग्रह/प्राप्ति स्थान से आवेदक के गृहोपान्त के दुलवाई पर्याप्त घटित अथवा अपरिहार्य दुर्घटनाओं से नष्ट हुए कर लगने योग्य माली का अर्थदंड, के लिये प्रयोग करने का अधिकार देता हूँ।

क्रम संख्या	प्रत्येक मामले में ग्रस्त धनराशि	अधिकारियों की श्रेणी
1	2	3
1. रु० 1000 से कम		अधीक्षक
2. रु० 1000 अधिक लेकिन रु० 2500 से कम		सहायक समाहर्ता
3. रु० 2500 से अधिक लेकिन रु० 5000 से कम		उप समाहर्ता/अपर समाहर्ता

[फाइल सं० IV/16/190/79-के०उ०शु०-2]  
के० शंकररामन समाहर्ता

No. 5/83

G.S.R. 919.—In exercise of the powers conferred upon me, under rule 5 of the Central Excise Rules, 1944, I, K. Sankararaman, Collector of Central Excise and Customs hereby authorise the Central Excise Officers of Central Excise Collectorate, Madurai specified in column (3) of the following Table, to exercise within their respective jurisdiction the powers of "Collector" given under rule 19(2), 27(4), 49, 147 and 196 of Central Excise Rules, 1944 for remission of Central Excise Duty on excisable goods lost or destroyed by natural causes or by unavoidable accidents during handling or storage in store-room/other approved premises/during transport from the place of procurement to the applicants' premises (Rule 196).

Sl. No.	Amount of duty involved in each case	Rank of the Officer
1	2	3
1.	Not exceeding Rs. 1000/-,	Superintendent
2.	Exceeding Rs. 1000 but not exceeding Rs. 2500	Assistant Collector
3.	Exceeding Rs. 2500 but not exceeding Rs. 5000	Dy. Collector/ Additional Collector.

[C. No. IV/16/190/79-CX. 2]  
K. SANKARAMAN, Collector

#### वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 अगस्त, 1984

सां०का०नि० 920.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वाणिज्य मंत्रालय में सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) —इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य मंत्रालय (सलाहकार) भर्ती नियम, 1984 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इसके उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :—

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

#### अनुसूची

(नियम 2 और 3 देखिए)

वाणिज्य मंत्रालय में सलाहकार के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7क
सलाहकार	1* (1984) *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	2000-125/2-2250 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

7

8

9

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को यदि विभागीय प्रोन्नति समिति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा बर्षा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ है तो उसकी संरचना सच लोक सेवा आयोग से परामर्श तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने स्थानान्तरण किया जाएगा। किया जाएगा।

10	11	12	13
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार//विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/अर्ध-सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी।	सागू नहीं होता।	चयन, प्रत्येक अवसर पर सच लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।
	(क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 1800-2000 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष सेवा की है) या (3) जिन्होंने 1500-2000 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास निर्यात विषयों का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति सविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाइल पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

[फा० सं० ए/12018/1/84-ई. I]

दलीप सिंह, अवर सचिव

## MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi the 2nd August, 1984

G.S.R. 920.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Adviser in the Ministry of Commerce :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce (Adviser) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

## 4 Disqualification.—No person :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

(See rules 2 and 3)

## Recruitment Rules for the Post of Adviser in the Ministry of Commerce

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Adviser	1*	General Central (1984) Service Group 'A' Gazeted	Rs. 2000-125/2-2250.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
	*Subject to variation dependent on workload.						
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11		12		13
Not applicable.	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract).	Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/ State Govts./Universities/ Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Semi-Govt. Statutory or Autonomous Organisations:— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 2 years' service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent; and (b) Possessing experience in export matters. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).		Not applicable.		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

## एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग

## MONOPOLIES AND RESTRICTIVE TRADE PRACTICES COMMISSION

नई दिल्ली 13 अगस्त, 1984

New Delhi, the 13th August, 1984

सा. का. नि. 921—भारत सरकार के राजपत्र, भाग—II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में 26-3-1983 को पृष्ठ संख्या 763-764 में प्रकाशित पी. एस. आर. 249 दिनांक 21 अक्टूबर, 1982 का सुविपन्न

G.S.R. 921.—Corrigendum to G.S.R. 249 dated 21st October, 1982 published in Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated 26-3-1983 appearing on page numbers 763-764.

उपर्युक्त अधिसूचना के पृष्ठ 2 पर नोट में—

In the Note on page 2 of the above Notification :—

- (1) क्रम संख्या (iv) पर शब्दों "अधिसूचना सं. 8(14)—एम. आर. टी. पी. सी./74 दिनांक 8 सितम्बर 1981" के स्थान पर पढ़ें "अधिसूचना संख्या 8(6)—एम. आर. टी. पी. सी. / 72 दिनांक 8 सितम्बर, 1981"
- (2) क्रम संख्या (vi) पर शब्दों "अधिसूचना सं. 8(6)—इन्क/82 (जिल्द iii) दिनांक अक्टूबर, 1982 के स्थान पर पढ़ें "अधिसूचना सं. 8(6) इन्क/72 (जिल्द iii) दिनांक 21-10-1982"
- (3) क्रम संख्या (v) पर शब्द "अधिसूचना सं. 8(6) इन्क/82 (जिल्द iii) दिनांक 8 सितम्बर, 1982" निकाल दिये जाते हैं :

[सं. 8 (32) एम. आर. टी. पी. सी./84]  
पी. के. मिश्र, सचिव

- (1) for the words "Notification No. 8(14)-MRTPC/74 dated 8th September, 1981" at Serial No. (iv) read "Notification No. 8(6)-MRTPC/72 dated 8th September, 1981."
- (2) For the words "Notification No. 8(6)-Enq/82 (Vol. III) dated October, 1982" at Serial No. (vi) read "Notification No. 8(6)-Enq/72 (Vol. III) dated 21-10-1982"
- (3) The words "Notification No. 8(6)-Enq/82 (Vol. III) dated 8th September, 1982" at Serial No. (v) are deleted.

By Order of the Commission

[No. 8(32)-MRTPC/84]  
P. K. MISHRA, Secy.

## काद्य और नागरिक पंक्ति संग्रालय

(काद्य विभाग)

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 1984

सां.का.नि. 922.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1958 को, जहाँ तक उनका संबंध प्रधान नक़्शानवीस, फ़येष्ठ नक़्शानवीस और कनिष्ठ नक़्शानवीस के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिनास्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर में प्रधान नक़्शानवीस, नक़्शानवीस श्रेणी 1, नक़्शानवीस श्रेणी 2, और नक़्शानवीस श्रेणी 3 पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (नक़्शानवीस) भर्ती नियम, 1984 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान. उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि. उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहताएं. वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आग्रह हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख्यपत्र करके इन नियमों के किसी उपखण्ड को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आबन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
प्रधान मन्त्रालय	दो*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपक्षित अननुमन्त्रिणीय	425-15-530-३०००- 20-550-25-750 रु०	अचयन	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक भागले में, वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए बहित आयु और शैक्षिक अर्ह-  
ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू  
होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7	8	9
आवश्यक .	आयु : नहीं अर्हता : नहीं	दो वर्ष
(1) हाई स्कूल/उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य		(केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)
(2) बिग्यास के विवरण तथा उपस्कर और मशीनरी के रेखाचित्र बनाने में 5 वर्ष के अनुभव के साथ यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या बिग्यास के विवरण तथा उपस्कर और मशीनरी के रेखाचित्र बनाने में 7 वर्ष के अनुभव के साथ तकानवीस (यांत्रिक) द्विबर्षीय पाठ्यक्रम का प्रमाणपत्र।		

टिप्पण अनुभव संबंधी अर्हता (उनके लिए जो कारण हैं उन्हें  
लेखाबद्ध करके, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित  
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में  
तक शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रश्न पर  
सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित  
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समु-  
दायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाक्यनीय .

बिग्यास के विवरण और चीनी मशीनरी या रसायन संयंत्र के  
रेखाचित्र बनाने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

10

11

12

13

- (क) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (ख) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
- प्रोन्नति : ऐसे नक्शानवीस श्रेणी 1 जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के विभागों के ऐसे व्यक्ति, (1) जो सवृष पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 425-700 रु० वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है। (2) जिनके पास स्तम्भ 7 में विहित अर्हताएं और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
- समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं होता जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी
1. निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान—अध्यक्ष।
  2. सहायक निदेशक, (सर्वेक्षण और सूचना)—सदस्य
  3. प्रभाग का प्रधान—सदस्य।
  4. बाहर का एक नाम निर्दिष्ट समूह 'ख' अधिकारी जिसमें अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अधिकारियों की अधिमानता भी जाएगी—सदस्य।
  5. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर—सदस्य।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयस पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
नक्शानवीस श्रेणी 1	एक* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेव. समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिकीय	425-15-500-रु०-560-20-700 रु०	अचयन	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक लक्षित की जा सकती है।) टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. ऐसे पदों की बाकत, जिन पर भिकुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
---	---	----------------------------

7	8	9
आवश्यक :	आयु : नहीं	2 वर्ष
(1) हाई स्कूल/उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य ।	अर्हता : नहीं	(केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)
(2) विस्थापन के विवरण तथा उपस्कर और मशीनरी के रेखाचित्र बनाने में 2 वर्ष के अनुभव के साथ यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा; या विस्थापन के विवरण तथा उपस्कर और मशीनरी के रेखाचित्र बनाने में 5 वर्ष के अनुभव के साथ तकनीकी (यांत्रिक) द्विवार्षिक पाठ्यक्रम का प्रमाणपत्र ।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
बीछरीयः		
विस्थापन के विवरण और मशीनरी या रसायन संयंत्र के रेखाचित्र बनाने का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अधिभोजित प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जायगा।	यदि विभागीय प्रोक्षित समिति है तो भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।
---	--	--

10	11	12	13
प्रोक्षित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोक्षित : ऐसे तकनीकी श्रेणी 2 जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोक्षित समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. निदेशक, राष्ट्रीय बीनी संस्थान—सदस्य 2. सहायक निदेशक (सर्वेक्षण और सूचना)—सदस्य 3. प्रधान का प्रधान—सदस्य 4. बाह्य का एक नामनिर्दिष्ट समूह 'ख' अधिकारी जिसमें अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अधिकारी को अधिमानता दी जायगी—सदस्य 5. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय बीनी संस्थान, कामपुर—सदस्य	लागू नहीं होता

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
नक्शानवीन श्रेणी 2	तीन (*) (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित अतनुसूचितीय	330-10-380-बरो 12-500-बरो 15-560 रु०	अचयन	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अधुदेगों या अधेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  टिप्पण 1 आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अध्याधियों से (उनसे भिन्न जो अन्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अस्थिम तारीख होगी।  टिप्पण 2: ऐसे पदों की बाबत त्रिम पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अस्थिम तारीख होगी त्रिम तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिथिल आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
7	8	9
(I) हाई स्कूल/उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य (II) रेखाचित्र कार्यालय में एक वर्ष के अनुभव के साथ यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या रेखाचित्र कार्यालय में 3 वर्ष के अनुभव के साथ नक्शानवीसी (डिजिटल पाठ्यक्रम) का प्रमाणपत्र।  टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करने सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्याधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रित्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उस समुदायों के अध्याधी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	आयु : नहीं; अर्हता : नहीं।	3 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा
---	---	---	---

10	11	12	13
(I) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनो के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति ऐसे नक्शानवीस श्रेणी 3 जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्न लिखित से मिलकर बनेगी 1 निदेशक, राष्ट्रीय बीनी सम्मान, कानपुर—प्रध्यक्ष 2 महायुक्त निदेशक (सर्वेक्षण और सूचना) राष्ट्रीय बीनी सम्मान कानपुर—सदस्य	लागू नहीं होता।
(II) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के विभागों के ऐसे व्यक्ति — (i) जो समूह पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 260-430 के या समतुल्य वेतनमान में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ii) जिनके पास स्लैब 7 में विहित शैक्षिक प्रहस्ताएँ हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-आइए पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	3 प्रभाग का प्रधान—सदस्य 4 बाह्य का एक नामनिर्दिष्ट समूह "ख" अधिकारी जिसमें अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अधिकारी को अधिमानता दी जाएगी—सदस्य 5 अपेक्ष प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय बीनी सम्मान, कानपुर—सदस्य	

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अवधि/अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
नक्शानवीस श्रेणी 3	दो (*) (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" राजपत्रित अनुसूचिकीय।	260-E-300-3 रो 8-340-10-380 द रो-10-480	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अख्यमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आश्विन प्राप्ति करने के लिए नियम की गई अन्तिम तारीख होगी। टिप्पण 2 ऐसे पदों की बाइन, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीमा की अवधि, यदि कोई हो	
7	8	9	
(I) हाई स्कूल/उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य। (II) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या नवगानवीरी (यांत्रिक) द्विवर्षीय पाठ्यक्रम का प्रमाणपत्र।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति/भर्ती संधे होगी या प्रोत्पत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे खेगियां जिनसे प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोत्पत्ति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिनिधितियों में संघ लोक सेवा आयोग से आयोग से परामर्श किया जाएगा
10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।	समूह "ग" विभागीय प्रोत्पत्ति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. निदेशक, राष्ट्रीय बीनी संस्थान कानपुर - अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (सर्वेक्षण और सूचना) राष्ट्रीय बीनी संस्थान, कानपुर-सदस्य 3. प्रभाग या अनुभाग का प्रधान-सदस्य 4. बाहर का एक नामनिर्दिष्ट समूह 'ख' अधिकारी जिसमें अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अधिकारी को अधिमात्रता दी जाएगी। 5. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी राष्ट्रीय बीनी संस्थान, कानपुर—सदस्य।	लागू नहीं होता।

[फाइल सं. ए 1 2018/3/82-बीनी डेस्क।]

एन. त्यागराजन, अवर सचिव

## MINISTRY OF FOOD &amp; CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 25th July, 1984

G.S.R. 922.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'C' posts) Rules, 1958, in so far as they relate to the posts of Head Draftsman, Senior Draftsman and Junior Draftsman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Head Draftsman, Draftsman Grade I, Draftsman Grade II, and Draftsman Grade III in the National Sugar Institute, Kanpur, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Draftsmen) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or



(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Head Draftsman	Two* (1984) *Note :—Subject to variation, dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 470-15-530-EB-20-550-25-750.	Non-Selection
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		
6		7		
Not exceeding 28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications are invited from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 :—In the case of posts filled through employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.		Essential : (i) High School/Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering with five years' experience in preparation of arrangement and fabrication of drawings of equipments and machineries. OR Certificate in Draftsmanship (Mechanical) (Two years' course) with 7 years' experience in preparation of arrangement and fabrication drawing of equipment and machinery. Note :—The qualification regarding experience is relaxable for reasons to be recorded in writing by the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribe if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable :—Experience of preparation of arrangement and fabrication drawing of sugar machinery or chemical plant.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods		
8	9	10		
Age—No Qualification—No	Two years (for direct recruits only).	(a) 50 % by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment. (b) 50 % by direct recruitment.		

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C is to be consulted in making recruitment		
11	12	13		
Promotion From Draftsman Grade I with 3 years' regular service in the grade  Transfer on deputation From Central Government Departments of persons : (i) holding analogous post or with 3 years' regular service in the posts in the scale of Rs 425-700 (ii) Having qualifications and experience prescribed in column 7 (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1 Director, National Sugar Institute  —Chairman 2 Assistant Director (Survey & Information)— —Member. 3. Head of Division —Member 4 A nominated outside Group 'B' Officer preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member 5 Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur —Member.	Not applicable		
Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Draftsman Grade I	One * (1984) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs 425-15-500-EB-15-560-20-700	Non-selection
Age for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7			
Not exceeding 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government from time to time) Note 1 :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications are invited from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) Note 2 :—In the case of post filled through employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the date upto which the employment exchanges are asked to submit the names	Essential (i) High School/Higher Secondary (ii) Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institute with 2 years' experience of preparation of arrangements and fabrication drawings of equipments and machineries  OR Certificate in Draftsmanship (Mechanical) (Two years' course) with 5 years' experience in preparation of arrangement and fabrication drawing of equipment and machinery Note :—The qualification regarding experience is relaxable for reasons to be recorded in writing by the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them  Desirable —Experience of preparation of arrangement and fabrication drawings of sugar/machinery or chemical plant.			
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8	9	10		11
Age—No Qualification—No	2 years (for direct recruits only)	By promotion failing which by direct recruitment		Promotion : Draftsman Grade II having 5 years' regular service in the grade

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---

12

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable.

1. Director, National Sugar Institute —Chairman.
2. Assistant Director (Survey & Information) —Member.
3. Head of the Division —Member.
4. A nominated outside Group 'B' Officer preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member.
5. Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur —Member

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Draftsman Grade II	Three * (1984) *Note :—Subject to variation, dependent upon work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruits
6	7
<p>Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions/orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1 :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications are invited from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 :—In the case of post filled through employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.</p>	<p>(i) High School/Higher Secondary or equivalent.</p> <p>(ii) Diploma in Mechanical Engineering with one Year experience in drawing office.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Certificate in Draftsmanship (Two Years' Course) with three years' drawing office experience.</p> <p>Note :—The qualification regarding experience is relaxable for reasons to be recorded in writing by the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	-----------------------------	---

8

9

10

Age—No  
Qualification—No

Two years (for direct recruits only).

- (i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.  
(ii) 50% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
Promotion : From Draftsman Grade III with at least five years' regular service in the grade. Transfer on deputation: From Central Government Departments of persons: (i) holding analogous post. OR (ii) with at least five years' regular service in the scale of Rs. 260-430 or equivalent. AND (iii) possessing the educational qualifications prescribed under column 7. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Director, National Sugar Institute, Kanpur —Chairman. 2. Assistant Director (Survey & Information), National Sugar Institute, Kanpur —Member. 3. Head of Division or Section —Member. 4. A nominated Group 'B' Officer preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member. 5. Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur —Member.	Not applicable

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Draftsman Grade III	Two (1984)* *Note : Subject to variation, dependent upon workload.	General Central Service Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 260-8-300-EB-8-340-10-380-EB-10-430.	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7
Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government from time to time).  Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications are invited from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).  Note 2: In the case of posts filled through employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	(i) High School/Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering. OR (iii) certificate in Draftsmanship (Mechanical) (Two years' course).

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8	9	10	11
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

Not applicable

1. Director, National Sugar Institute, Kanpur—Chairman.
2. Assistant Director (Survey & Information), National Sugar Institute, Kanpur—Member.
3. Head of Division or Section—Member.
4. A nominated Group 'B' officer preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member
5. Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur —Member.

[File No. A 12018/3/82—Sugar Desk-I]  
N. THYAGARAJAN, Under Secy.

### कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 1984

सांका०नि० 923 राष्ट्रपाते, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मात्स्यकी प्रचालन संस्थान (समूह "ग") भर्ती (संशोधन) नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्स्यकी प्रचालन संस्थान समूह "ग" (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय मात्स्यकी प्रचालन संस्थान (समूह "ग") भर्ती नियम, 1977 में :-

(1) प्रस्तावना में और नियम 1 के उपनियम (1) में "केन्द्रीय मात्स्यकी प्रचालन संस्थान" शब्दों के स्थान पर "केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान" शब्द रखे जाएंगे,

(2) अनुसूची में मुख्य रसोइया (कुक) से संबंधित मद संख्या 10 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित मद और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

"मद संख्या 10 मुख्य रसोइया (कुक)"

टिप्पण : सं० का० नि० सं० 334, भारत का राजपत्र दिनांक 12-3-1977

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अथवा अक्षयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
मुख्य रसोइया (कुक) (होस्टल)	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अननुसूचित	225-5-260-6-290- ध.रो.-6-308 रु.	न्यूनतम पद	30 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :

आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख रोजगार कार्य-लयों से मांगे गए नामों के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9
रसोइये का अधिमातः किसी मछली पकड़ने के जलयान पर एक वर्ष का अनुभव	नहीं	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	
10	11	
प्रोन्नते द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति :-- रसोइया (कुक) (होस्टल) जिसकी इस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा है।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ शोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
12	13	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-- 1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान--अध्यक्ष ; 2. प्रभारी निदेशक/उप निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास एकक--सदस्य ; 3. मुख्य प्रशिक्षण (जहाजरानी और संचालन) केन्द्रीय मात्स्यकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन--सदस्य ; 4. मुख्य प्रशिक्षक (नाव निर्माण), केन्द्रीय मात्स्यकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन--सदस्य ; 5. समेकित मात्स्यकी परियोजना में समूह "क" स्तर का एक अधिकारी, कोचीन--सदस्य ; 6. प्रशिक्षण (मात्स्यन, केन्द्रीय मात्स्यकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन--सदस्य ; 7. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन --सदस्य।	लागू नहीं होता	

[सं. 3-37/83-मात्स्यकी (प्रशासन)]

MINISTRY OF AGRICULTURE  
(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 13th August, 1984

G.S.R. 923.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Institute of Fisheries Operative (Group C) Recruitment Rules, 1977 namely :—

1. (i) These rules may be called the Central Institute of Fisheries Operative (Group C) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Institute of Fisheries Operatives (Group C) Recruitment Rules, 1977 :—

(i) in the preamble and in sub-rule (1) of the rule 1, for the words "Central Institute of Fisheries Operatives", the words "Central Institute of Fisheries Nautical, and Engineering Training shall be substituted;

(ii) in the schedule, for item 10 relating to the post of Head Cook and entries relating thereto, the following item and entries shall be substituted, namely:—

"Item No. 10 Head Clerk".

NOTE :

G.S.R. No. 334 Gazette of India dated 12-3-1977

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Head Cook (Hostel)	2	General Central Service Group C Non-Ministerial	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308.	Selection post	30 years (Relaxable upto 35 years for Govt. servants in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government.) Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to furnish the names.	One year experience as cook preferably on a fishing vessel.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	2 years	By promotion, failing which, by direct recruitment.	Promotion: Cook (Hostel) with 3 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' consisting of:— 1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical & Engineering Training—Chairman 2. Director/Deputy Director-in-charge, Central Institute of Fisheries Nautical & Engineering Training Madras Unit—Member 3. Chief Instructor (Seamanship & Navigation) Central Institute of Fisheries Nautical & Engineering Training, Cochin —Member 4. Chief Instructor (Boat Building) Central Institute of Fisheries Nautical & Engineering Training, Cochin. —Member	Not applicable

5. An officer of Group 'A' status of Integrated Fisheries Project, Cochin.—Member
6. Instructor (Fishing) Central Institute of Fisheries Nautical & Engineering Training, Cochin.—Member
7. Administrative Officer Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin.—Member.

[No. 3-37/83-Fy (Admn)]

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 1984

सा.का.वि.924.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मात्स्यकी तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलोर में "अड्डार लिपिक" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्स्यकी तटीय इंजीनियरी संस्थान (अड्डार लिपिक) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है/नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अड्डार लिपिक	1 (एक) * *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचिकीय	260-6-290-र.रो.- 6-326-8-366-र.रो. ॥ -8-390-10-400 र.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)



1	2	3	4	5	6	7
						<p>टिप्पण 1:—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्तर्गत और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।</p>
						<p>टिप्पण 2:—ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
वे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रत्येक व्यक्तियों की वषा में लागू होंगी या नहीं ॥		परिक्षा की अवधि यदि कोई हो। ॥		
8		9		10		
		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
<p>अनिवार्य:— 1. किसी माय्यता प्राप्त बोर्ड/विश्व-विद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।</p> <p>2. अंग्रेजी टंकण की न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट की गति।</p> <p>बोलीय:— भंडार के अनुरक्षण और भंडार रखने संबंधी कार्य का एक वर्ष का अनुभव।</p>						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता।		प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।				
11		12				
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।		<p>स्थानांतरण पर प्रतिनियुक्ति:—</p> <p>ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य सरकारों के विभागों में सक्षम पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>				

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

जरी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

भिन्नलिखित की समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी तटीय इंजीनियरी संस्थान—प्रध्यक्ष ;
2. केन्द्रीय मात्स्यकी तटीय इंजीनियरी संस्थान के उप निदेशकों में से एक—सदस्य
3. भारत सरकार के किसी अन्य कार्यालय का बाहरी अधिकारी—सदस्य ;
4. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।

[सं. 4/21/83- मा. (प्र.)]

एम. बालाकृष्णन, सचिव

(Department of Agriculture &amp; Cooperation)

New Delhi, the 14th August, 1984

G.S.R. 924.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Store Clerk in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Store Clerk) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification:—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Store Clerk.	1(One)*	General Central Service,	Rs. 260-6-290-FB-6-326-8-366-	Not applicable	No.	Between 18—25 years. (Relaxable for Government servants	1. Matriculation from a recognised Board/University or equivalent.

2	3	4	5	6	7	8
tion dependent on work-load.	Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	EB-8-390-10-400.			upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note : In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment exchanges are asked to submit names.	2. Minimum speed of 30 words per minute in typewriting in English. Desirable: One year experience in maintenance of stores and stores-keeping.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/Deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Transfer on deputation: Persons holding analogous posts in Centre/State Government departments and possessing qualifications prescribed for direct recruits. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery—Chairman. 2. One of the Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery—Member. 3. Outside Officer from any Government of India Office—Member 4. Administrative Officer—Member	Not applicable

## सिंचाई मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 1984

सा. का. नि. 925:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, सिंचाई मंत्रालय के केंद्र द्वारा भूगर्भ जल बोर्ड में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सिंचाई मंत्रालय, केन्द्रीय भूगर्भ जल बोर्ड (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1984 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, उद्देश्य आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 13 में विनिर्दिष्ट है।
- निर्भूताएं : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आशय है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आशयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अथवा अधिकतम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
तकनीकी सहायक	12* *कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पद्धति अनुसूचितीय	425-15-500-ब.रो-15-560-20-700 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो अल्प-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने की लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई विशिष्ट आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत हो। व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
---	---

7	8	9
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
रसायन विज्ञान में मास्टर की उपाधि या रसायनज्ञ (भारत) परीक्षा संस्था की उपनवस्थता (एम.ए.सी. के समतुल्य) या अकार्बनिक विश्लेषण में तीन वर्ष के अनुभव सहित बी. एस. सी., रसायन विज्ञान वास्तवीय : जल विश्लेषण और जल रसायन डाटा के निर्वाचन में अनुभव।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नत/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में राय शोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी : 1. मुख्य जल भूविज्ञानी— --अध्यक्ष 2. निदेशक (मुख्यालय) --सदस्य 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी --सदस्य	लागू नहीं होता

[म. 23-3/84-जे डी यू]

ए. नटराजन, उप सचिव

## MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 16th August, 1984

G.S.R. 925.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Central Ground Water Board, Ministry of Irrigation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Irrigation, Central Ground Water Board (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Methods of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Technical Assistant	12* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' non-Gazetted, non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of the application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In case of appointment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruit.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7		8	9	10	
Essential : Master's degree in Chemistry or Associateship of Institution of Chemist (India) Examination (equivalent to M. Sc. ) or B. Sc. Chemistry with three year's experience in inorganic analysis.		Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	
Desirable : Experience in water analysis and interpretation of water chemistry data.					
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
11		12		13	
Not applicable.		Departmental Promotion Committee Group 'C' for considering confirmation consisting : 1. Chief Hydrogeologist—Chairman. 2. Director (Headquarters)—Member. 3. Senior Administrative Officer—Member.		Not applicable.	

## ऊर्जा मंत्रालय

## (कोयला विभाग)

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 1984

सांकांनि०१३६—केंद्रीय सरकार कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 3ग की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, कोयला खान भविष्य निधि संगठन में कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त के पद/पदों पर भर्ती/की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. भविष्य नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद/पदों की संख्या उक्त वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है:

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि:—

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. परिभाषाएं: इन नियमों में, जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो:—

(क) “कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त” से कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम 1948 (1948 का 46) की धारा 3ग की उपधारा (1) के अधीन नियुक्त किया गया व्यक्ति अभिप्रेत है;

(ख) “संगठन” से कोयला खान भविष्य निधि संगठन अभिप्रेत है;

(ग) “पद” से कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त का पद अभिप्रेत है।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति:

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा हम संवत्स में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबंधों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यून पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त	1*	समूह “क” राजपत्रित	2000-125/2-2250 रु०	न्यून	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि		पद्धति/भर्ती सीधे होगी प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोन्नति द्वारा		

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में यदि विभागीय प्रोन्नति मामिल है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

11	12	13
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोन्नति ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सचिव, कोयला विभाग --अध्यक्ष संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक सचिवालय में निदेशक/उपसचिव के रूप में नियुक्ति के संयुक्त सचिव, कोयला विभाग --सदस्य नहीं है। पात्र हैं और जिनके पास प्रशासनिक तथा स्थापन संबंधी संयुक्त सचिव, कोयला विभाग --सदस्य विषयों में अनुभव है। कोयला, खान भविष्य निधि संगठन के ऐसे संयुक्त आयुक्त पर भी जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष निरन्तर सेवा की है, विचार किया जाएगा। यदि संयुक्त आयुक्त का उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन किया जाता है तो यह समझा जाएगा कि वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया है।		
(प्रतिनियुक्ति की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)		

[सं.ए० 12018(1)/84-प्रशा०-1(पी०एफ०)]  
समय सिंह, अवर सचिव

## MINISTRY OF ENLGRY

(Department of Coal)

New Delhi, the 14th August, 1984

G.S.R. 926.—In exercise of the powers conferred by the section (4) of section 3C of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Coal Mines Provident Fund Commissioner in the Coal Mines Provident Fund Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coal Mines Provident Fund Commissioner Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached to this post shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) "Coal Mines Provident Fund Commissioner" means a person appointed under sub-section (1) of section 3C of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948) :

(b) "Organisation" means the Coal Mines Provident Fund Organisation ;

(c) "Post" means the post of Coal Mines Provident Fund Commissioner.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules, shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post of non-selection	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Coal Mines Provident Fund Commissioner	1*	Group 'A' Gazetted.	Rs. 2000-125/2-2250.	Selection	Not applicable.
	*Subject to variation dependent on work-load.				



Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits shall apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	2 years.	By transfer on deputation/promotion.
In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If 'Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	12	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment.
11	12	13	
Transfer on deputation/promotion : Officers eligible for appointment as Director/Deputy Secretary in the Central Secretariat with experience in administrative and establishment matters. The Joint Commissioner in the Coal Mines Provident Fund Organisation with 5 years continuous service in the grade will also be considered. If the Joint Commissioner is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion. (Period of deputation shall not exceed 5 years).	Departmental Promotion Committee for considering confirmation : Secretary, Department of Coal—Chairman, Joint Secretary, Department of Coal—Member. Joint Secretary, Department of Coal—Member.		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. A. 12018 (1)/84-Adm. I(PF)]

SAMAYSINGH, Under Secy

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

स्वास्थ्य विभाग

नई दिल्ली 9 अगस्त, 1984

शुद्धि पत्र

सा.का.नि. 927—भारत सरकार में स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की 29 फरवरी 1984 की अधिसूचना संख्या 356 के साथ भारत के राजपत्र के भाग 2 खण्ड 3 उप-खण्ड (i) में पृष्ठ संख्या 847 पर 7 अप्रैल 1984 को प्रकाशित हुए अधिलिखित भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान और जन स्वास्थ्य संगठन कलकत्ता (जीव रसायन और पोषण के प्रोफेसर वर्ग I पद (भरती) (संशोधन) 1984 में नियम 2 2 चौथी पंक्ति में "7" के स्थान पर "6" पढ़ें।

[संख्या ग 12025/8/83-ए-आईएन/आर/एच. एण्ड पी.एच.डी/पी.एच.डी (सी.डी.एल.) पी.एच.डी]  
के. चन्द्रमौलि, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH &amp; FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 9th August, 1984

## CORRIGENDUM

G.S.R. 927.—In the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Professor of Biochemistry and Nutrition Class I Post) Recruitment (Amendment) Rules, 1984, published with the notification of the Government of India in the Ministry of Health and Family Welfare No. GSR 356 dated the 29th February, 1984, at page 847 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 7th April, 1984, in rule 2, line 4, for "7" read "6".

[No. A-12025/8/83-AIH and PH/(CDL)/PH]

K. CHANDRAMOULI, Under Secy.

## समाज कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली 18 अगस्त, 1984

सा. का. नि. 928--राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, समाज कल्याण मंत्रालय के अधीन एकीकृत बाल विकास सेवा स्कीम वादरा और नागर हवेली सरकार में विकास परियोजना अधिकारी के समूह "ख" (राजपत्रित) पद पर शर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बाल विकास परियोजना अधिकारी, वादरा और नागर हवेली (समूह ख" पद) शर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान रहेगा, जैसा इन नियमों से उपाय अनुसूची के स्थान 3 से 4 में चिह्नित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्लॉभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरहता वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

पान्थ यदि केन्द्रीय सरकार व। यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5 शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6 व्याप्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुपस्थित जालियों, अनुपस्थित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	-----------------------	---------	---------------------	---	--

1	2*	3	4	5	6	6(क)
बाल विकास परि- योजना अधिकारी	1* (1982) सेवा समूह "ख" राजपत्रित	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" द.रो.-30-900 रु.	550-25-750- द.रो.-30-900 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
टिप्पण :— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन्होंने शिक्षा जो अर्हमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए, नियम की गई अंतिम तारीख होगी।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिचीका की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोबत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक :	नहीं	2 वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाज शास्त्र विज्ञान विषय/गृह विज्ञान/पोषण या किसी सहबद्ध क्षेत्र में उपाधि या समतुल्य		
(2) अधिमानतः किसी मान्यता प्राप्त समाज कल्याण संस्थान में बाल कल्याण कार्यक्रम/सामाजिक कार्य से एक वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ

7

8

9

लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

#### वांछनीय

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक कार्य में स्नातकोत्तर डिप्लोमा/उपाधि या सम-तुल्य।
- (2) स्थानीय भाषा (भाषाओं)/बोली (बोलियों) का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी, संख्या

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

10

11

12

13

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (1) केन्द्रीय/राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो सत्रुष पद धारण किए हुए हैं ;

(2) जिन्होंने 425-700 रु. या समतुल्य वेतनमान के पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 7 में विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं।

(2) ऐसी विभागीय ज्येष्ठ महिला पर्यवेक्षक मुख्य सेविका पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और यदि उसका उस पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(पुष्टि के संश्लेष में विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जो

1. कलक्टर—अध्यक्ष
2. सचिव प्रशासन—सदस्य
3. कार्यपालक इंजीनियर—सदस्य

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के उप-बंधों को संशोधित/शिथिल करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

10

11

12

13

टिप्पणी :— सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सत्र लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. स. 2-26/82 सी. डी.]

के. एल. गुप्ता, अवर सचिव

## MINISTRY OF SOCIAL WELFARE

New Delhi, the 18th August, 1984

G.S.R. 928.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group B Gazetted post of Child Development Project Officer in the Integrated Child Development Services Scheme, Government of Dadra & Nagar Haveli, under the Ministry of Social Welfare, namely :—

## 1. Short title and commencement.—

(I) These rules may be called the Child Development Project Officer, Dadra and Nagar Haveli (Group B Post) Recruitment Rules, 1984.

(II) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the U.P.S.C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Caste and Scheduled Tribe and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)
Child Development Project Officer	*1 (1982) *Sub-ject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 550-25-750-EB-30-900	N.A.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.

Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	---

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential			
(i) Degree in any of the Social Science subject/ Home Sciences/Nutrition or any allied of a recognised University or equivalent.	No.	2 years	By promotion/transfer on deputation filling which by direct recruitment.
(ii) One year's experience in child welfare programmes/ social work preferably in a recognised Social Welfare Institution.			

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

#### Desirable

- (i) Post-graduate Diploma/Degree in Social Work from a recognised University or equivalent.
- (ii) Knowledge of local language(s)/dialect(s).

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
(11)	(12)	(13)
Promotion/transfer on deputation	Group 'B' DPC (for considering confirmation)	Selection on each occasion shall be made in consultation with UPSC.
(1) Officers from the Central/State Governments and Union Territories-		
(i) holding analogous posts; or	1. Collector-Chairman	Consultation with UPSC also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.
(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and	2. Secretary to the Administrator—Member.	
(b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Col. 7.	3. Executive Engineer—Member	Note :- The proceedings of the UPSC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, they are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.
(2) The departmental Senior Female Supervisor/Mukhya Sevika with 5 years regular service in the grade will also be considered and in case she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation in the ex-cadre post held immediately preceding this appointment shall ordinarily not exceed three years.)		



8	9	10	11	12	13
			या अनुभव हो अथवा केन्द्रीय सहायक निमित्तीय सेवा के अवर श्रेणी निमित्त जिनकी ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो और रोकड़ तथा लेखा कार्य में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

[ग. जे. आ. डी/11-स्थापना 3/82]

एम्. ए. ए. ए. अतिरिक्त, प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी

## DEPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 12th July, 1984

G.S.R. 929.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accountant in the Department of Ocean Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development (Junior Accountant) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualification:—No person,

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Junior Accountant	One * *Sub- ject to varia- tion depen- dent on work- load.	General Central Service Group 'C' non- Gazetted non- Ministerial	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB- 15-560.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and Edu- cational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of pro- bation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promo- tion/or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of Recruitment by promotion/deputa- tion/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition	Circumstances under which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Upper Division Clerks of the Central Secre- tariat Clerical Service	Not applicable	Not applicable	

8

9

10

11

12

13

with at least 2 years experience in Cash and Accounts work or Lower Division Clerks of Central Secretariat Clerical service with 8 years' regular service in the grade and having at least 2 years' experience in cash and Accounts work (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).

[No. DOD/44/Estt-3/82]

S.A.H. ABIDI, Principal Scientific Officer,

### रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली 9 अगस्त 1984

सा. का. नि. 930.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय रेल (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम 1976 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. (1) ये नियम भारतीय रेल (हिन्दी अधिकारी) भर्ती (संशोधित) नियम 1984 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

भारतीय रेल (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम 1975 की अनुसूची के कालम 6 के इच्छाज के कोष्ठक एवं शब्दों के लिए "सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट" को निम्नलिखित कोष्ठक एवं शब्दों और संख्याओं से प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् "केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार कर्माचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय"

[84/ई (जी आर) I/24/1]

आर. रामानाथन, सयुक्त निदेशक,  
स्यां रां (भ०)

क. स. अधिसूचना सं. और दिनांक

1. सं. 76/ई (जीआर) 1/24/1/19-6-1976 (मुख्य नियम)

2. सं. 76/ई (जीआर) 1/24/1/19-7-1978 (संशोधित)

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 9th August, 1984

G.S.R. 930.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Railways (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1976, namely :—

(1) These rules may be called the Indian Railways (Hindi Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

In the Schedule to the Indian Railways (Hindi Officer) Recruitment Rules 1976 in the entry under column 6 for the brackets and words "(Relaxable for Government Servants)" the following brackets and words and figure shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

[84/E(GR)/1/24/1]

R. RAMANATHAN, Jt. Director, Estt. G(R)

S. No. Notification No. &amp; Date.

1. No. 76/E(GR)/24/1 19-6-1976 (Principal Rules)

2. No. 76/E(GR)/24/1 19-7-1978 (Amendment)

### श्रम और पुनर्वास मंत्रालय

(श्रम विभाग)

रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 1984

सांकांनि० 931.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रोजगार निदेशालय रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम 1961 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रोजगार निदेशालय रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधित) नियम 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रोजगार निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम 1961 की अनुसूची में "समूह 'ख' पद" शीर्षक के अधीन ज्येष्ठ सहायक/योजना सहायक के पद से संबंधित (1) मव सं० 4 के सामने स्तम्भ 6 में "(सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)" कोष्ठक और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित कोष्ठक शब्द और अंक रखे जाएंगे, अर्थात्—

"(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)"

(2) होलरिथ मुपरवाइजर के पद से संबंधित मव सं० 5 के सामने स्तम्भ 6 में "(सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)" कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द और अंक रखे जाएंगे अर्थात्—

"(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)";

(3) ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक पद से संबंधित मव सं० 7 के सामने स्तम्भ 6 में "(सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)" कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित कोष्ठक शब्द और अंक रखे जाएंगे, अर्थात्—

"(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)";



## पाठ टिप्पण

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 1984

ये नियम मूल रूप से सांकांति० सं० 807, तारीख 12 जून 1961 के द्वारा अधिसूचित किए गए थे। इन नियमों का पञ्चानवर्षी संशोधन निम्न द्वारा किया गया है—

- (1) सा.का.नि. सं० 1015 तारीख 15-9-1973
- (2) सा.का.नि. सं० 750 तारीख 29-5-1976
- (3) सा.का.नि. सं० 1153 तारीख 16-9-1978

[स. सीजीईटी-ए-12016/2/84-प्रशा. I]

शशि भूषण, ध्वज सचिव

## MINISTRY OF LABOUR &amp; REHABILITATION

(Department of Labour)

Directorate General of Employment and Training

New Delhi, the 16th August, 1984

S.O. 931.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1961, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1961, under the heading 'Group B posts',

- (1) against item No. 4 relating to the post of Senior Investigator/Planning Assistant, in column 6, for the brackets and words "(Relaxable for Government Servants)" the following bracket, words and figure shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)";

- (2) against item No. 5 relating to the post of Hollerith Supervisor, in column 6, for brackets and words "(Relaxable for Govt. Servants)" the following brackets, words and figure shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)";

- (3) against item No. 7 relating to the post of Senior Scientific Assistant, in column 6, for the brackets and words "(Relaxable for Government Servants)", the following brackets, words and figure shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

## Foot Notes :

These rules were originally notified vide GSR No. 807 dated 12th June, 1961. These rules were subsequently amended vide—

- (i) GSR No. 1015 dated 15-9-1973
- (ii) GSR No. 750 dated 29-5-1976
- (iii) GSR No. 1153 dated 16-9-1978

[No. DGET-A-12016/2/84-Adm. I]  
SHASHI BHUSHAN, Under Secy

सा.का.नि. 9.2— औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957 का और संशोधन करने के लिए कुछ प्रावधान नियम औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 33 की उपधारा (1) की अपेक्षाानुसार श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं. का. नि. 678, तारीख 12 जनवरी, 1983 के अधीन, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 उपखंड (ii), तारीख 12 जनवरी, 1983 के पृष्ठ 612-613 पर प्रकाशित किए गए थे, जिन्में ऐसे सभी व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की सम्भावना थी उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पेंनालीन दिन की अवधि की समाप्ति तक या उससे पहले आक्षेप और सुझाव मंगे गए थे।

और उक्त, राजपत्र 4 फरवरी, 1983 का जवना को उपलब्ध करा दिया गया था:

और उक्त प्रावधान के संबंध में जनता से प्राप्त आक्षेपों और सुझाव पर सम्यक रूप से विचार कर लिया है;

और प्राप्त किए गए आक्षेपों और सुझावों के आधार पर कुछ परिवर्तन सम्मिलित किए गए और प्रावधान नियम, भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उपखंड (i) तारीख 17 दिसम्बर, 1983 में सा.का. नि. सं. 984 तारीख 1 दिसम्बर, 1983 के अंश पृष्ठ 2870 पर प्रकाशित किए गए जिन्में ऐसे सभी व्यक्तियों से, जिनके उससे प्रभावित हान की सम्भावना है, उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से 30 दिन समाप्त होने तक या उसके पहले आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे।

और उक्त राजपत्र 23 दिसम्बर, 1983 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया;

और उक्त प्रावधान के संबंध में जनता से प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर सम्यक रूप से विचार किया गया है;

अतः अब केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 38 की उप-उपधारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

## नियम

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) (संशोधन) नियम, 1984 है।

- (2) औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1953 में विद्यमान नियम 10 ख के स्थान पर निम्नलिखित नियम रख जाएगा, अर्थात् :—

"10ख : श्रम व्यापारिक, अधिकारण या राष्ट्रीय अधिकरण के समक कार्यवाहिका :—

(1) किसी औद्योगिक विवाद का व्यापारिक के लिए किसी श्रम व्यापारिक अधिकरण या राष्ट्रीय अधिकरण का निर्देशित करते समय केन्द्रीय सरकार उस पक्षकार को जिसने विवाद उठाया है या निर्देश देगा कि वह धावे का एक कथन जिस के साथ सभी सुसंगत दस्तावेज, यह तथ्य जिस पर वह विश्वास करता तथा साक्ष्यों को सूची होमी निवेदन का आदेश प्राप्त होने के पन्द्रह दिन के भीतर श्रम व्यापारिक अधिकरण और राष्ट्रीय अधिकरण के समक प्रावधान और ऐसे कथन को एक प्रति प्रत्येक विरोध पक्षकार को भी जो उस विवाद में अन्तर्बन्धित है, भेजे है।

(2) श्रम न्यायालय अधिनियम या राष्ट्रीय अधिनियम द्वारा यह अभिविनिश्चय कर लेने के पश्चात कि उस पक्षकार ने जिसने विवाद उत्पन्न है, दावे के कथन को प्रतियोगी द्वारा पक्षकारी को भेज दी है, वह निर्देश या आदेश प्राप्त होने की तारीख से एक मास के भीतर प्रथम सुनवाई की तारीख नियत करेगा जिम तारीख से पन्द्रह दिन की अवधि के भीतर विरोधी पक्षकार या पक्षकारों द्वारा अपने लिखित कथन फाइल किए जाएंगे जिनके साथ दस्तावेजों, वस्तु तथ्य जिस पर वे विश्वास करने हैं तथा साक्षियों की सूची होगी और साथ ही उसकी एक प्रति दूसरे पक्षकार को भेजेगा :

(3) परन्तु जहां, यथास्थिति श्रम न्यायालय, अधिकरण को या राष्ट्रीय अधिकरण को यह पता चलता है कि निर्देश दे के बाद भी उस पक्षकार ने जिसने विवाद उत्पन्न है, दावे के कथन की प्रतीति विरोधी पक्षकार या पक्षकारों को नहीं भेजी है, वहां विरोधी पक्षकार या पक्षकारों की दखल की प्रति निर्देश देकर विवाद दिया जाएगा तथा उक्त प्रयोजन के लिए या किसी अन्य पर्यन्त हेतु के लिए श्रम न्यायालय अधिकरण या राष्ट्रीय अधिकरण उपनिधम (1) (2) के अंतर्गत विहित कथन फाइल करने के लिए समय की परिधि का 15 दिन की अवधि के अतिरिक्त अवधि के लिए बढ़ा सकता है।

(4) वह पक्षकार, जिसने विवाद उत्पन्न है, यदि वह ऐसा करना चाहते तो सम्पत्ति पक्षकार या पक्षकारों के लिखित कथन (पत्रों) के लिए उनके द्वारा निविदा तारों के माध्यम से जारी किए जाने वाले प्रत्युत्तर प्रस्तुत कर सकता है।

(5) यथास्थिति, श्रम न्यायालय, अधिकरण या राष्ट्रीय अधिकरण कथनों, दस्तावेजों साक्षियों की सूची, यदि के प्राप्त होने की तारीख से एक मास के भीतर साक्ष्य के लिए तारीख नियत करेगा जो परामर्शना विवाद को न्यायनिर्णयन के लिए निर्दिष्ट करने की तारीख से सात दिनों के भीतर होगी।

(6) साक्ष्य न्यायालय या या अपवपन पर अभिविनिश्चय किया जाएगा किन्तु, अपवपन पत्र की दशा में विरोधी पक्षकार को ऐसे परदेष्टा अभिवादी को जिसने शन्यपत्र फाइल किया है प्रतिपरीक्षा करने का अधिकार होगा जैसे प्रत्येक साक्षी की मौखिक परीक्षा की कार्यवाही अप्रार होती है जैसे ही श्रम न्यायालय, अधिकरण या राष्ट्रीय अधिकरण जो अभिवादन दिया जा रहा था उसके तार का ज्ञापन तैयार करेगा। श्रम न्यायालय, अधिकरण या राष्ट्रीय अधिकरण साक्ष्य को अभिविनिश्चित करने समय तिलिप्र प्रक्रिया सहित, 1908 की पठनी अनुसूची के आदेश 18 के नियम 3 में अधिकथित प्रक्रिया का अनुसरण करेगा।

(7) साक्ष्य पूरा हो जाने पर तर्ज की सुनवाई तुरन्त की जाएगी या तर्कों/मौखिक सुनवाई के लिए तारीख नियत की जाएगी जो साक्ष्य को समाप्ति से पन्द्रह दिन की अवधि से परे की नहीं होगी।

(8) यथास्थिति, श्रम न्यायालय, अधिकरण या राष्ट्रीय अधिकरण सामान्यतया एक समय में स्वयं एक सप्ताह की अवधि में अधिक अवधि के लिए मंजूर नहीं करेगा किन्तु किसी भी दशा में विवाद पक्षकारों के अनुरोध पर कुल मिलकर तर्ज स्वयं से अधिक मंजूर नहीं किए जाएंगे :—

परन्तु यथास्थिति श्रम न्यायालय, अधिकरण या राष्ट्रीय अधिकरण ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे किसी ऐसे स्वयं को कि जो अवधि एक सप्ताह में अधिक की है या विवाद के पक्षकारों ने तर्ज किसी पक्षकार के अनुरोध पर तीन से अधिक स्वयं मंजूर कर सकते हैं।

(9) यदि कोई पक्षकार किसी प्रकार पर उासंज्ञात होने में व्यतिक्रम करना है या अन्याय रहता है तो, यथास्थिति, श्रम न्यायालय, अधिकरण या राष्ट्रीय अधिकरण उक्त निर्देश पर एकपक्षीय कार्यवाही करेगा और उस निर्देश/आवेदन पत्र पर व्यक्तिकता पक्षकार की अनुपस्थिति में विनिश्चय करेगा;

परन्तु न्यायालय/अधिकरण, किसी भी पक्षकार के आवेदन पर जो अधिनियम के प्रस्तुत किए जाने से पहले फाइल किया जाता हो, ऐसे

आदेश को कि मामले की एक पक्षीय सुनवाई की जाए बाधक तब के तकें अज उतल यह सत्यप्रति हो जाता है कि पक्षकार की अनुपस्थिति, न्यायमय तैयार पर थी।

(10) श्रम न्यायालय, अधिकरण या राष्ट्रीय अधिकरण यथास्थिति अवधि अधिनियम मौखिक सुनवाई/तर्ज की तारीख से एक मास के भीतर या निर्देश के प्रादेशों में अधिविनिश्चित तारीख के भीतर इनो से जा पूर्वतर हों, केन्द्रीय सरकार को प्रस्तुत करेगा।

(11) धारा 2 के अर्था निर्देश को जहां श्रम न्यायालय/अधिकरण राष्ट्रीय अधिकरण, यथास्थिति तैयार तैयार जाता अधिविनिश्चित मास की अवधि के भीतर प्रस्तुत करेंगे। परन्तु यह तब तब कि श्रम न्यायालय अधिकरण या राष्ट्रीय अधिकरण जो कभी वे यह आदेश मास तीन मास की अवधि को उा के तार उाके लिए जो तब वे हैं उन्हें लेखबद्ध कथन और तर्ज अधिविनिश्चित प्रस्तुत करने के समय वा अन्य विनिश्चित अवधि के लिए तैयार करेंगे।

श्रम न्याय विभाग द्वारा के तार तैयार, तारीख 10 मार्च 1957, भाग 2 अज 3 पृष्ठ 1137-1150 पर अभिलेखित सं० 100 नि० आ० 770 तारीख 10-3-1957 के अधिन प्रकाशित हुए हैं।

- कामगार विनियमन अधिनियम 1947
1. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 141 तारीख 31-12-1957
  2. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 143 तारीख 12-12-1959
  3. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 353 तारीख 25-1-1953
  4. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 143 तारीख 31-12-1958
  5. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 353 तारीख 31-1-1959
  6. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 353 तारीख 21-2-1959
  7. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 353 तारीख 3-7-1959
  8. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 353 तारीख 2-1-1959
  9. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 353 तारीख 19-10-1959
  10. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 353 तारीख 22-2-1960
  11. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 353 तारीख 31-3-1960
  12. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 353 तारीख 7-10-1960
  13. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 353 तारीख 22-3-1961
  14. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 1078 तारीख 4-8-1962
  15. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 433 तारीख 16-3-1963
  16. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 1253 तारीख 4-8-1966
  17. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 353 तारीख 2-3-1967
  18. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 1069 तारीख 30-5-1968
  19. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 1233 तारीख 29-5-1969
  20. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 1234 तारीख 23-6-1969
  21. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 705 तारीख 5-6-1972
  22. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 410(अ) तारीख 13-9-1972
  23. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 1151 तारीख 11-10-1974
  24. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 931 तारीख 15-7-1975
  25. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 111(अ) तारीख 5-3-1976
  26. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 1070 तारीख 23-7-1977
  27. अधिलेखित सं. सा. का. नि. 230 तारीख 23-1-1982

[सा. सं. 93-65012/1/32 सं.]  
एन. एन. एन. आर. और सचिव

New Delhi, the 12th August, 1984

G.S.R. 932.—Whereas certain draft rules further to amend the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957, were published as required by sub-section (i) of section 36 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947) as pages 612-613 of the Gazette of India, in Part II, Section 3, Sub-section (ii) dated the 29th January, 1983 under the notification of the Ministry of Labour No. S.O. 678 dated the 12th January, 1983 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby on or before the expiry of a period of forty-five days from the date of publication or the said notification in the Official Gazette.

And, whereas, the said Gazette was made available to the public on the 4th February, 1983 ;

And, whereas the objections and suggestions received from the public in the said draft have been duly considered ;

And, whereas, on the basis of the objections and suggestions received certain changes were incorporated and the draft rules were republished at pages 2870-2871 of the Gazette of India in Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 17th December, 1983 under G.S.R. No. 984 dated the 1st December, 1983, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby on or before the expiry of 30 days from the date of publication of the said notification in the Official Gazette ;

And, whereas, the said Gazette was made available to the public on the 23rd December, 1983 ;

And, whereas, the objections and suggestions received from the public on the said draft have been duly considered ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 38 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Industrial Disputes Act, 1947, namely :—

#### RULES

(1) These rules may be called the Industrial Disputes (Central) (Amendment) Rules, 1984.

(2) In the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957, for existing rule 10B, the following rule shall be substituted, namely :—

“10B. Proceeding before the Labour Court, Tribunal or National Tribunal.—(1) While referring an industrial dispute for adjudication to a Labour Court, Tribunal or National Tribunal, the Central Government shall direct the party raising the dispute to file a statement of claim complete with relevant documents, list of reliance and witnesses with the Labour Court, Tribunal or National Tribunal within fifteen days of the receipt of the order of reference and also forward a copy of such statement to each one of the opposite parties involved in the dispute.

(2) The Labour Court, Tribunal or National Tribunal after ascertaining that copies of statement of claim are furnished to the other side by party raising the dispute shall fix the first hearing on a date not beyond one month from the date of receipt of the order of reference and the opposite party or parties shall file their written statement together with documents, list of reliance and witnesses within a period of 15 days from the date of first hearing and simultaneously forward a copy thereof to the other party.

(3) Where the Labour Court, Tribunal or National Tribunal, as the case may be, finds that the party raising the dispute though directed did not forward the copy of the statement of claim to the opposite party or parties, it shall give direction to the concerned party to furnish the copy of the statement to the opposite party or parties and for the said purpose or for any other sufficient cause, extend the time limit for filing the statement under sub-rule (1) or written statement under sub-rule (2) by an additional period of 15 days.

(4) The party raising a dispute may submit a rejoinder if it chooses to do so, to the written statement(s) by the appropriate party or parties within a period of fifteen days from the filing of written statement by the latter.

(5) The Labour Court, Tribunal or National Tribunal, as the case may be, shall fix a date for evidence within one month from the date of receipt of the statements, documents, list of witnesses, etc., which shall be ordinarily within sixty days of the date on which the dispute was referred for adjudication.

(6) Evidence shall be recorded either in Court or affidavit but in the case of affidavit the opposite party shall have the right to cross-examine each of the deponents filing the affidavit. As the oral examination of each witness proceeds the Labour Court, Tribunal or National Tribunal shall make a memorandum of the substance of what is being deposed. While recording the evidence the Labour Court, Tribunal or National Tribunal shall follow the procedure laid down in rule 5 of order XVIII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908.

(7) On completion of evidence either arguments shall be heard immediately or a date shall be fixed for arguments/oral hearing which shall not be beyond a period of fifteen days from the close of evidence.

(8) The Labour Court, Tribunal or National Tribunal, as the case may be, shall not ordinarily grant an adjourn-

ment for a period exceeding a week at a time but in any case not more than three adjournments in all at the instance of the parties to the dispute

Provided that the Labour Court, Tribunal or National Tribunal, as the case may be, for reasons to be recorded in writing, grant an adjournment exceeding a week at a time but in any case not more than three adjournments at the instance of any one of the parties to the dispute.

(9) In case any party default or fails to appear at any stage the Labour Court, Tribunal or National Tribunal, as the case may be, may proceed with the reference ex-parte and decide the reference/application in the absence of the defaulting party :

Provided that the Labour Court, Tribunal or National Tribunal, as the case may be, may on the application of either party filed before the submission of the award revoke the order that the case shall proceed ex-parte, if it is satisfied that the absence of the party was on justifiable grounds.

(10) The Labour Court, Tribunal or National Tribunal, as the case may be, shall submit its award to the Central Government within one month from the date of oral hearing/arguments or within the period mentioned in the order of reference whichever is earlier.

(11) In respect of reference under section 2A, the Labour Court, Tribunal or National Tribunal, as the case may be, shall ordinarily submit its awards within a period of three months :

Provided that the Labour Court, Tribunal or National Tribunal may, as and when necessary, extend the period of three months and shall record its reasons in writing to extend the time for submission of the award for another specified period.”

Note.—Principal rules published vide Notification S.R.O. 770 dated 10th March, 1957 Gazette of India Extraordinary dated the 10th March, 1957, Part II Section 3 pages 1137—1159.

Subsequently amended :—

- (i) Notification No. GSR 141 dated 31-12-1957.
- (ii) Notification No. GSR 1215 dated 12-12-1958.
- (iii) Notification No. GSR 302 dated 23-4-1958.
- (iv) Notification No. GSR 40 dated 31-12-1958.
- (v) Notification No. GSR 284 dated 31-1-1959.
- (vi) Notification No. GSR 398 dated 21-3-1959.
- (vii) Notification No. GSR 811 dated 3-7-1959.
- (viii) Notification No. GSR 1151 dated 8-10-1959.
- (ix) Notification No. GSR 1182 dated 19-10-1959.
- (x) Notification No. GSR 229 dated 22-2-1960.
- (xi) Notification No. GSR 402 dated 31-3-1960.
- (xii) Notification No. GSR 1220 dated 7-10-1960.
- (xiii) Notification No. GSR 857 dated 22-6-1961.
- (xiv) Notification No. GSR 1078 dated 4-8-1962.
- (xv) Notification No. GSR 488 dated 16-3-1965.
- (xvi) Notification No. GSR 1253 dated 3-8-1966.
- (xvii) Notification No. GSR 908 dated 2-5-1967.
- (xviii) Notification No. GSR 1059 dated 30-5-1968.
- (xix) Notification No. GSR 1283 dated 28-5-1969.
- (xx) Notification No. GSR 1284 dated 28-5-1969.
- (xxi) Notification No. GSR 795 dated 5-6-1972.
- (xxii) Notification No. GSR 410(E) dated 13-9-1972.
- (xxiii) Notification No. GSR 1151 dated 11-10-1974.
- (xxiv) Notification No. GSR 931 dated 15-7-1975.
- (xxv) Notification No. GSR 111(E) dated 5-3-1976.
- (xxvi) Notification No. GSR 1070 dated 28-7-1977.
- (xxvii) Notification No. GSR 289 dated 2-3-1982.

[F. No. S-65012/1/82-D.I (A)]  
S. H. S. TYER, Under Secy.

गृह मंत्रालय  
(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 27 अगस्त, 1984

सांकांनिं 933.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 318 के खण्ड (ख) के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सचिवालय राजभाषा सेवा (समूह 'क' तथा समूह 'ख' पद) नियम, 1983 में संशोधन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सचिवालय राजभाषा (समूह 'क' तथा समूह 'ख' पद) संशोधन नियम, 1984 है।

(2) ये 24 सितम्बर, 1983 से प्रवृत्त माने जाएंगे।

2 केन्द्रीय सचिवालय राजभाषा सेवा (समूह 'क' तथा समूह 'ख' पद) नियम, 1983 के नियम 2 के खण्ड (ग) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् —

'(ग)' विभागीय "अभ्यर्थी" से अभिप्रेत है —

(1) ऐसा व्यक्ति, जो 19 सितम्बर, 1981 को अनुसूची 1 में विनिर्दिष्ट, या

(2) सेवा के आन्तरिक गठन के पश्चात् उनमें सशर्त और ऐसे सर्वोत्तरण की तारीख को अनुसूची 1 में सम्मिलित, किसी पद पर नियुक्त किया गया है और वह कोई पद धारण करता है या उसका किसी पद पर धारणाधिकार है।"

[गं 1/4/84-रा०भा० (से०)]

के०के० पाण्डे, संयुक्त निदेशक (तकनीकी)

आवश्यकता के अनुसार

केन्द्रीय सचिवालय राजभाषा सेवा (समूह 'क' तथा समूह 'ख' पद) नियम, 1983 सचिवालय के अनुच्छेद 318 के खण्ड (ख) के माघ पठित अनुच्छेद 309 के पञ्चम के अन्तर्गत अधिसूचित किए गए थे। ये नियम 24 सितम्बर, 1983 को प्रवृत्त हुए थे।

उक्त नियमों के नियम 2(ग)(2) में निम्नलिखित प्रावधान किया गया है —

"2(ग)(2) विभागीय अभ्यर्थी से अभिप्रेत है — सेवा में भाग न लेने वाले किसी मन्त्रालय/विभाग या कार्यालय का कोई ऐसा अन्य व्यक्ति, जो उस मन्त्रालय/विभाग या कार्यालय से अनुसूची 1 में सम्मिलित किसी हिन्दी पद पर प्रतिनियुक्त व्यक्ति से जुड़े है और वह उस रूप में विचार किए जाने के लिए राजावद्ध है।"

इन प्रावधानों के अनुसार सेवा में भाग न लेने वाले मन्त्रालय/विभागों तथा अन्य कार्यालयों में काम करने वाले सभी व्यक्ति, जो एकत्रित मन्त्रालय/विभाग या कार्यालय से सेवा में सम्मिलित पदों पर प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों से जुड़े हैं, सेवा में समाहित किए जाने के लिए विचार में लाये जाएंगे, यदि वे ऐसे विचार के इच्छुक हैं। इस प्रकार बहुत से ऐसे व्यक्ति, जो सेवा में सम्मिलित पदों को धारण नहीं किए हुए सेवा में समाहित किए जाने के लिए विचार में लाये जाएंगे और सेवा में समाहित किए जाने के लिए उपयुक्त पाये जाने पर उन्हीं सेवा में सम्मिलित पदों पर नियुक्त करना होगा। इसलिए निम्न श्रेणियों में काम कर रहे व्यक्ति तथा केन्द्रीय सचिवालय राजभाषा सेवा (समूह 'ग' पद) में पहले से संचालित व्यक्तियों के पदावधि के अवसर तक जायेंगे। इसलिए, केन्द्रीय सचिवालय राजभाषा सेवा (समूह 'क' तथा समूह 'ख' पद) नियम, 1983 के नियम 2 के खण्ड (ग) को निम्नलिखित विधि में संशोधित करने का निर्णय किया गया है।

2 जो व्यक्ति अपने मूल विभाग में अपने विभाग में प्रतिनियुक्ति के आधार पर जाता है, उसका ऐसी प्रतिनियुक्ति के लिए चयन निर्धारित शर्तों/अवस्थाओं के पूरा किए जाने की दृष्टि से विचार किया जाता है। इसलिए जिस समय किसी प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ऐसे पद पर संचालित विभाग द्वारा स्थायी रूप से नियुक्त करने के लिए विचार किया जाता है, उस समय उसके मूल कार्यालय में काम करने वाले उससे बरिष्ठ कर्मचारी उस विभाग में बिलय के लिए कोई वैधानिक अधिकार का दावा नहीं कर सकते।

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

Department of Official Language

New Delhi, the 28th August, 1984.

G.S.R. No. 933 — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (b) of article 318 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Secretariat Official Language Service (Group 'A' and Group 'B' Posts) Rules, 1983, namely :—

1 (1) These rules may be called the Central Secretariat Official Language Service (Group 'A' and Group 'B' Posts) Amendment Rules, 1984.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 24th September, 1983

2. In the Central Secretariat Official Language Service (Group 'A' and Group 'B' Posts) Rules, 1983, in rule 2, for clause (c), the following shall be substituted, namely :—

"(c) 'Departmental candidate' means a person who has been appointed to and holds a post or holds lien on a post :

(i) specified in Schedule-I, on the 19th September, 1981, or

(ii) encadred in the Service after its initial constitution and included in Schedule-I, on the date of such encadrement."

[No. 1/4/84-OL(S)]

K. K. PANDEY, Joint Director

Foot Note :—Principal rules were published on 24th September, 1983 vide GSR 696 dated 9th September, 1983.

## EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Secretariat Official Language Service (Group 'A' and Group 'B' Posts) Rules, 1983 were notified under the provisions of article 309, read with clause (b) of article 318, of the Constitution. These Rules came into force on the 24th September, 1983.

Rule 2(c)(2) of these Rules provides as under :—

"2(c)(2) : Departmental candidate means any other person in a non-participating Ministry/Department of office senior to the person on deputation from that Ministry/Department or Office to a Hindi post included in Schedule-I who may be willing to be considered as such."

According to this provision, all the persons working in the Ministries/Departments and other offices which are not participating in the Service and who are senior to the persons on deputation against the posts included in the Service will have to be considered for induction in the Service, provided they are willing to be so considered. Thus a large number of persons who are not actually holding the posts included in the Service will have to be considered for induction in the Service and on their being found suitable for such induction in the Service will require to be appointed against the posts included in the Service. This will block the chances of promotion of the persons in lower grades as well as those already inducted in the Central Secretariat Official Language Service (Group 'C' Posts). It has, therefore, been decided to amend clause (c) of rule 2 of the Central Secretariat Official Language Service (Group 'A' and Group 'B' Posts) Rules, 1983, with retrospective effect.

2. A person who goes on deputation to another Department from his parent Department is selected for such deputation on the conditions/qualifications prescribed for such deputation being fulfilled by such a person. Therefore, when a deputationist is considered for permanent absorption in the Department in which he is on deputation, his seniors in his parent Department can claim no legal right in respect of their absorption also in that Department.